

## Aannamebeleid vrijwilligers Jeugdspeelpark

- a) Kennismakingsgesprek  
Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met potentiële vrijwilligers. Er wordt gevraagd in het gesprek naar de motivatie van de vrijwilliger om met kinderen te willen werken, naar zijn werkervaring en referenties bij vorige organisaties.
- b) Referenties checken  
Het Jeugdspeelpark zal, indien nodig, ook de achtergronden van nieuwe vrijwilligers controleren. Dit door contact op te nemen met bedrijven/non-profit organisaties uit het verleden waar de vrijwilliger actief is geweest. Er wordt navraag gedaan bij de mensen die direct met de nieuwe vrijwilliger hebben samengewerkt en er wordt gevraagd of de verkregen informatie (uit het CV of gesprek) juist is.
- c) Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)  
Voor elke vrijwilliger die met kinderen gaat werken, wordt een VOG aangevraagd door Het Jeugdspeelpark. Deze verklaring wordt elke 5 jaar opnieuw voor de vrijwilliger aangevraagd.
- d) Gedragsregels ondertekenen  
Alle begeleiders van jeugdleden moeten bij Het Jeugdspeelpark de 'Gedragsregels begeleiders' ondertekenen.
- e) Bevragen registratiesysteem Seksuele Intimidatie  
Indien Het Jeugdspeelpark vermoedt dat er iets niet klopt bij een potentiële vrijwilliger, zal Het Jeugdspeelpark het registratiesysteem Seksuele Intimidatie bevragen of de kandidaat is opgenomen in het Registratiesysteem voor plegers Seksuele Intimidatie.